



Утверждаю
Директор СОИШ № 54
Илиясова Ж.Т.

ПОЛОЖЕНИЕ О КОМИССИИ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

1. Общие положения

1. Положение о комиссии по охране труда (далее - Положение) разработано в соответствии со статьей Трудового кодекса КР, Министерством здравоохранения и социального развития КР «Об утверждении типового положения о комитете (комиссии) по охране труда» для организации совместных действий работодателя, работников, профсоюзного комитета по обеспечению требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний и сохранению здоровья работников.
2. Положение предусматривает основные задачи, функции и права комиссии по охране труда.
3. Комиссия является составной частью системы управления охраны труда Школы, а также одной из форм участия работников в управлении организацией в области охраны труда. Его работа строится на принципах социального партнерства.
4. Комиссия взаимодействует с государственными органами управления охраной труда, органами федеральной инспекции труда, другими государственными органами надзора и контроля, а также с технической инспекцией труда профсоюзов
5. Комиссия в своей деятельности руководствуется законами и иными нормативными правовыми актами КР, законами и иными нормативными правовыми актами в КР об охране труда, коллективным договором, локальными нормативными правовыми актами организации.

6. Положение о комиссии утверждается приказом директора с учетом мнения профсоюзного комитета,

2. Задачи комиссии.

2.1. Разработка на основе предложений членов комиссии программы совместных действий работодателя, профсоюзного комитета по обеспечению требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма, профессиональных заболеваний.

2.2. Организация проведения проверок состояния условий и охраны труда на рабочих местах, подготовка соответствующих предложений работодателю по решению проблем охраны труда на основе анализа состояния условий и охраны труда, производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

2.3. Информирование работников о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах, существующем риске повреждения здоровья и о полагающихся работникам компенсациях за работу, средствах индивидуальной защиты.

3. Функции комиссии.

3.1. Рассмотрение предложений для выработки рекомендаций, направленных на улучшение условий и охраны труда работников.

3.2. Оказание содействия в организации обучения работников по охране труда, безопасным методам и приемам выполнения работ, а также проверки знаний требований охраны труда и проведения своевременного и качественного инструктажа работников по охране труда.

3.3. Участие в проведении обследований состояния условий и охраны труда, рассмотрении их результатов и выработке рекомендаций работодателю по устранению выявленных нарушений.

3.4. Информирование работников о проводимых мероприятиях по улучшению условий и охраны труда, профилактике производственного травматизма, профессиональных заболеваний.

3.5. Доведение до сведения работников школы результатов проведения специальной оценки условий труда.

3.6. Информирование работников о действующих нормативах по обеспечению смывающими и обеззараживающими средствами и другими средствами индивидуальной защиты, правильности их применения, организации хранения, дезинфекции и обеззараживания.

3.7. Содействие в организации проведения предварительных при поступлении на работу и периодических медицинских осмотров и соблюдения медицинских рекомендаций при трудоустройстве.

3.8. Участие в рассмотрении вопросов финансирования мероприятий по охране труда, обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

3.9. Подготовка и представление предложений по совершенствованию работ по охране труда и сохранению здоровья работников, созданию системы морального и материального поощрения работников, соблюдающих требования охраны труда и обеспечивающих сохранение и улучшение состояния здоровья.

4. Права комиссии.

4.1. Получать информацию о состоянии условий труда на рабочих местах, производственного травматизма и профессиональных заболеваний, о существующем риске повреждения здоровья.

4.2. Заслушивать на заседаниях комиссии сообщения по обеспечению безопасных условий и охраны труда на рабочих местах и соблюдению гарантий прав работников на охрану труда.

4.3. Заслушивать на заседаниях комиссии работников, допустивших нарушения требований охраны труда, повлекших за собой тяжелые последствия, и вносить работодателю предложения о привлечении их к ответственности в соответствии с законодательством КР.

4.4. Участвовать в подготовке предложений к разделу коллективного договора по вопросам, находящимся в компетенции комиссии.

4.5. Вносить предложения о поощрении работников за активное участие в работе по созданию условий труда, отвечающих требованиям безопасности и гигиены.

4.6. Содействовать разрешению трудовых споров, связанных с нарушением законодательства об охране труда, изменением условий труда, вопросами предоставления работникам компенсаций.

5. Состав комиссии.

5.1. Комиссия создается по инициативе работодателя и работников профсоюзного комитета.

■ 5.2. Численность комиссии определяется в зависимости от численности работников, по взаимной договоренности сторон, представляющих интересы работодателя и работников.

■ 5.3. Выдвижение в комиссию представителей работников организации осуществляется на основании решения профсоюзного комитета;

■ Состав комиссии утверждается приказом директора Школы.

5.4. Комиссия избирает из своего состава председателя, заместителя и секретаря. Председателем комиссии является директор, заместителем является зам. директора по АХЧ, секретарем — соцпедагог

5.5. Комиссия осуществляет свою деятельность в соответствии с планом работы.

5.6. Члены комиссии должны проходить обучение по охране труда за счет средств работодателя, а также средств Фонда социального страхования КР по направлению работодателя на специализированные курсы не реже одного раза в три года.

5.7. Члены комиссии информируют не реже одного раза в год профсоюзный комитет о проделанной ими в комиссии работе. Профсоюзный комитет вправе отзывать из комиссии своих представителей и выдвигать в его состав новых представителей. Работодатель вправе своим решением отзывать своих представителей из комиссии и назначать вместо них новых представителей.